

Formando Equipes Vencedoras

AGENDA

- Apresentação
- Grupo de Pessoas e Equipe
- Formação de Equipe e Competências
- Capacitação da Equipe: A quem cabe?
- Questões
- Encerramento

GRUPO E EQUIPES

**Grupo de
Pessoas?**

**Objetivos são
distintos e prevalece
o individualismo.**

Equipe?

**Objetivos e esforços
são compartilhados
em prol de todos.**

GRUPO E EQUIPES

Grupo de
Pessoas?

Equipe?



CAMINHOS PARA FORMAR EQUIPE



O que são Conhecimentos?

Informações específicas necessárias para realizar cada tarefa de um trabalho.

São adquiridas através da educação formal, treinamento no trabalho, cursos de extensão e experiência profissional.

(segundo Harvey, 1991)

O que são Habilidades?

Estar habilitado na utilização de ferramentas e equipamentos do trabalho. Podem ser adquiridas por meio do ambiente educacional ou ser aprendidas no trabalho de maneira informal (empirismo).

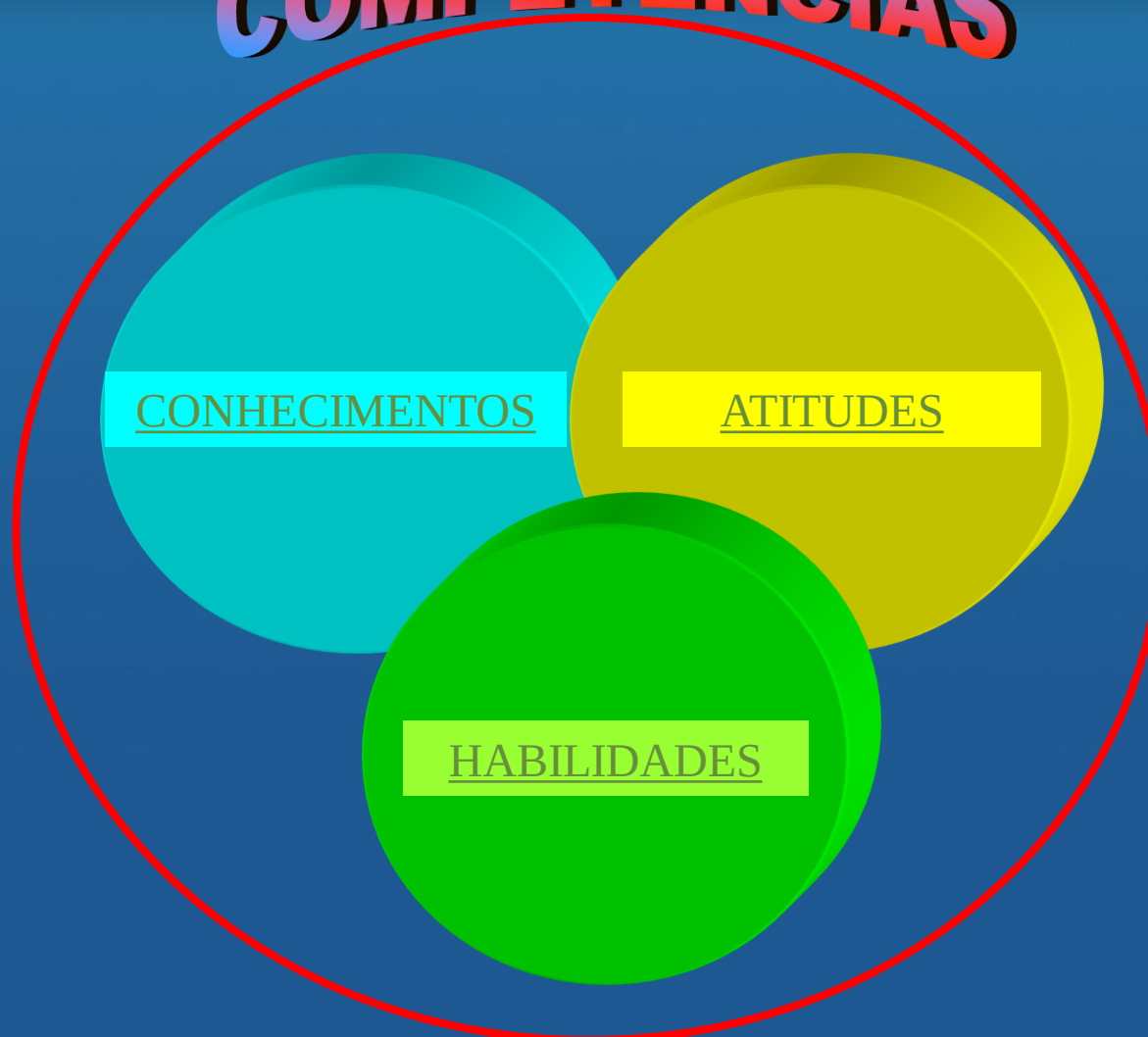
O que são Atitudes?

São o estado de prontidão dos valores e do composto emocional do indivíduo para a manifestação de um comportamento.

(Fonte: Psicopedagogia)

FORMAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS

COMPETÊNCIAS



VOCÊ CONSEGUE IDENTIFICAR AS COMPETÊNCIAS?





Conhecimento



Habilidade

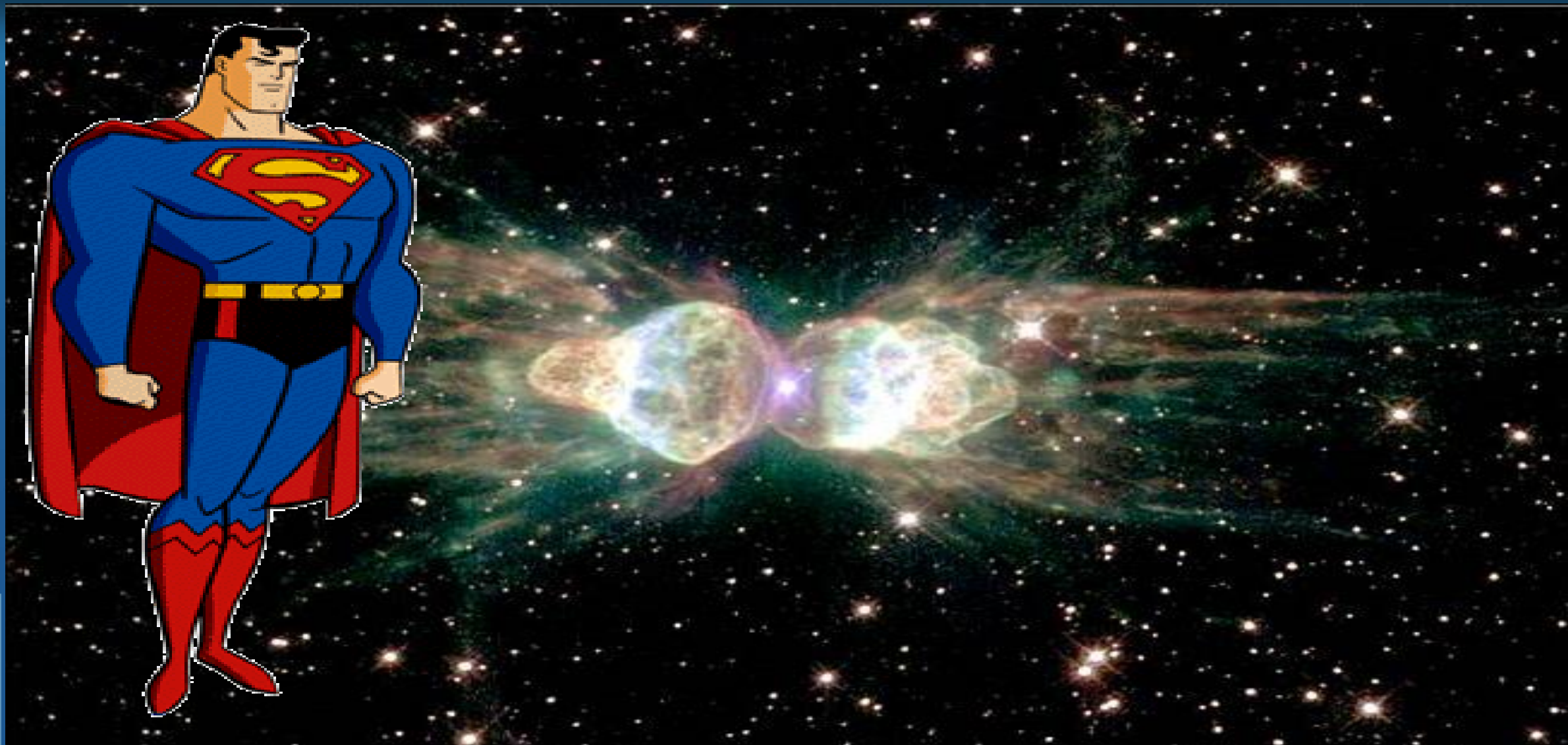


Atitude

base matemática
dominar um processador
de textos
cautela
busca de
excitação
auto-confiança
fazer projeções
financeiras
graduação específica
no terceiro grau
dirigir
veículos
legislação
trapalhista
assertividade
elaborar planilhas
eletrônicas
Complacência

Agora estamos craques para
definir as competências!





Capacitação da equipe: a quem cabe?



EXEMPLOS DE COMPETÊNCIAS EXIGIDAS POR EMPRESAS BEM SUCEDIDAS.

- Capacidade para realizar: espírito voltado para decisão e ação.
- Capacidade de assumir riscos: espírito empreendedor.
- Foco em metas e resultados.
- Visão de futuro: capacidade de planejamento.
- Orientação para pessoas: competência social.
- Capacidade de negociação e flexibilidade para mudanças.
- Espírito inovador e criatividade.
- Capacidade de solucionar problemas.

(Carreira e Competência – Idalberto Chiavenato)

"Líderes devem liberar seus subordinados para realizar ao máximo seus talentos. Porém, a maioria dos obstáculos que limitam o potencial das pessoas são colocados pelo líder e estão enraizados em seus próprios medos, necessidades do ego, e hábitos improdutivos. Quando os líderes explorarem profundamente seus pensamentos e sentimentos visando entender a eles mesmos, a transformação pode tomar forma"

(Capitão D. Michael Abrashoff, comandante do USS Benfold – Destroyer da Marinha Americana)