

# Mensário

Sindicato dos Contabilistas de São Paulo - Sindcont-SP  
Ano 69 - Ed. 700 - Janeiro/2025

Ex-Instituto Paulista de Contabilidade. Fundado em 1919.  
Publicação criada em 1956, por Hilário Franco e Luiz Fernando Mussolini.  
Presidente da gestão 2023-2025: Claudinei Tonon

## Contabilista

## Pacote de redução de gastos do governo impacta na Contabilidade, veja como



### Centros de Estudos do Sindcont-SP têm novas diretorias para 2025

PÁG. 31

**Contador, o que fazer quando o CNPJ está inapto?**

PÁG. 20

**Entrevista: conheça o novo presidente do Sescon-SP que assume em janeiro**

PÁG. 23

**Saiba a diferença entre empregado e prestador de serviço**

PÁG. 25



# Expediente

Praça Ramos de Azevedo, 202 São Paulo - SP - CEP 01037-010  
Tel.: (11) 3224-5100 [www.sindcontsp.org.br](http://www.sindcontsp.org.br)

## Sindicato dos Contabilistas de São Paulo

Ex-Instituto Paulista de Contabilidade. Fundado em 1919. Órgão de Profissão Liberal e dos Profissionais da Contabilidade.

**Base Territorial:** Caieiras, Cajamar, Carapicuíba, Diadema, Embu, Embu, Guaçu, Francisco Morato, Franco da Rocha, Guarulhos, Itapeverica da Serra, Juquitiba, Mairiporã, Mauá, Osasco, Ribeirão Pires, Rio Grande da Serra, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, São Paulo e Taboão da Serra.

### Diretoria Efetiva

**Claudinei Tonon** - Presidente

**José Roberto Soares dos Anjos** - Vice-Presidente

**Milton Medeiros de Souza** - Diretor Financeiro

**Edna Magda Ferreira Goes** - Vice-Diretora Financeiro

**Nobuya Yomura** - Diretor Administrativo

**Josimar Santos Alves** - Vice-Diretor Administrativo

**Marina Kazue Tanoue Suzuki** - Diretora de Educação Continuada

**Ana Maria Costa** - Vice-Diretora de Educação Continuada

**Carolina Tancredi de Carvalho** - Diretora Social e Cultural

### Suplentes

Denis de Mendonça

Elcio Valente

Fernando Correia da Silva

Francisco Montoia Rocha

João Bacci

José Leonardo de Lacerda

Marcelo Muzy do Espírito Santo

Ricardo Watanabe Ruiz Vasques

### Conselho Fiscal Efetivos

Edmundo José dos Santos

Joaquim Carlos Monteiro de Carvalho

Marta Cristina Pelucio Grecco

### Conselho Fiscal Suplente

Deise Pinheiro

Lucio Francisco da Silva

Marly Momesso Oliveira

### Comissão Editorial

Claudinei Tonon

José Roberto Soares dos Anjos

Milton Medeiros de Souza

### Produção, Edição e Publicidade

De León Comunicações Tel/Fax: (11) 5017-7604

[deleon@deleon.com.br](mailto:deleon@deleon.com.br) - [www.deleon.com.br](http://www.deleon.com.br)

Nobuya Yomura

### Jornalista Responsável

Lenilde Plá de León (Mtb 11.707/SP)

### Editora

Lenilde Plá de León

### Redatora

Danielle Ruas

### Projeto Gráfico e Diagramação

Eros Silva

### Periodicidade

Mensal

# Índice

**04** Editorial

**07** Acontece no Sindcont-SP

**16** Contabilidade e Tributos

**20** Matéria Técnica

**23** Matéria de Capa

**28** Matéria Técnica

**31** Consultoria Jurídica

**34** Com a palavra, o Associado

**37** Entrevista

**40** Associados em Foco

**43** Dicas de Lazer

## Associados de DEZEMBRO

Jorge Luiz Gonçalves Rodrigues Segeti

Marcio Justo

Maria Alves de Brito

Mary Tayar Oliveira

Oswaldo Tadeu Lopes

# Cursos Sindcont-SP



**SINDCONT-SP**  
SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE SÃO PAULO

## AGENDA DE CURSOS

DATA	CURSO		
13, 15 E 17/01	Custos, Conceito, Aplicações e Contabilidade	ON LINE	Prof. Altino da Silva Dias
20 e 22/01	Cálculos Trabalhistas	ON LINE	Profª. Anita Meinberg
24/01	Imersão Trabalhista	PRESENCIAL	Prof. Gilson Gonçalves
03/02	49ª Turma Escritório Modelo Contábil	ON LINE	
03 a 11/02	Prática Societária	ON LINE	Prof. Alberto Batista
12/02 a 13/03	Departamento Fiscal	ON LINE	Jô Nascimento
14/03 a 03/04	Novo Departamento Pessoal na Era do Esocial	ON LINE	Prof. Solange
04/04 a 10/04	Gestão de Empresas de Serviços Contábeis	ON LINE	Prof. Marco Granado
11/04 a 15/05	Impostos Diretos, Contabilizações ECD e ECF	ON LINE	Prof. Arnóbio Durães

## **O Sindcont-SP deseja um 2025 repleto de oportunidades e realizações**

Janeiro de 2025 está chegando, e, com ele, que venham momentos de alegrias e realizações para todos os profissionais da Contabilidade e seus familiares, e que as expectativas naturais de cada início de ano se transformem em realidade nos 365 dias que teremos pela frente.

Sabemos que este ano vem repleto de novidades na área contábil e também na esfera tributária e administrativa, portanto devemos ficar atentos aos movimentos no Congresso e no Executivo Nacional, visto que projetos de grande monta serão votados, os quais certamente terão impactos em nossas vidas pessoais e profissionais.

Entre os desafios que se apresentam, destaca-se a reforma tributária, que busca simplificar e modernizar o sistema atual, promovendo uma maior justiça fiscal. Será verdade? E o avanço do Marco Legal da Inteligência Artificial, que está prestes a ser regulamentado, o que sinaliza uma nova era na forma como o Brasil interagirá com as tecnologias emergentes. A ideia é fazer com que essa legislação traga maior segurança jurídica e abra caminhos para a inovação e a eficiência no uso de ferramentas digitais.

Independentemente dos encaminhamentos que surgirão, uma coisa é certa: a busca pelo conhecimento contínuo é fundamental para o nosso sucesso. Como enfatizou Malcolm X, ativista dos direitos humanos e defensor do Nacionalismo Negro nos Estados Unidos, “educação é o passaporte para o futuro, pois o amanhã pertence àqueles que se preparam para ele hoje”. E essa frase é especialmente verdadeira em um ambiente de trabalho que está em constante evolução, como o nosso.

### **Mensário chega à 700ª edição**

Mas, enquanto as mudanças não acontecerem efetivamente, vamos festejar, porque temos vários motivos para isso, considerando tudo o que foi concretizado neste ano que se finda, graças

ao empenho contínuo de nossa diretoria, dos colaboradores, dos especialistas convidados, dos parceiros e amigos, que vieram conosco nessa trajetória de conhecimentos e realizações.

E, nesse contexto, faz-se preciso registrar que neste mês de janeiro, a nossa Revista *Mensário do Contabilista* está completando a sua 700ª edição, ininterruptas. A publicação foi criada em 1956, pelos saudosos contadores e professores Hilário Franco, Luiz Fernando Mossulini e outros visionários da época, que perceberam a importância de ter um canal de comunicação do Sindicato voltado aos contabilistas.

E a Revista, ao longo das décadas, cumpriu o seu papel perfeitamente acompanhando todas as mudanças na área contábil, tributária e social do País, que passou por vários governos, planos econômicos, crises, inflações; com diversas alterações e evoluções no sistema tributário, como a implantação da nova Lei das S/As, da URV, do Sped, e mais recentemente, as Normas Internacionais de Contabilidade-IFRS, a modernização e sistematização dos órgãos oficiais, sempre atenta e transmitindo as informações de maneira clara, objetiva e imprescindível aos nossos leitores – os profissionais da Contabilidade e de áreas afins.

Agora, passados 69 anos de sua instituição, o nosso “Mensário”, como carinhosamente é chamado, mantém os mesmos princípios editoriais definidos pelos pioneiros, trazendo conteúdos técnicos de grande valor e informações sobre a Entidade, suas representações e conquistas aos profissionais contábeis e àqueles com interesse em atuar na área contábil. A Revista continua sendo um importante veículo de comunicação e disseminação de conhecimento, justamente por abordar, a cada mês, temas atuais e fundamentais para o desenvolvimento dos profissionais e valorização da classe contábil. Agradecemos a todos que têm tornado possível chegarmos a esse marco.

### Sindcont-SP 106 anos

Sabendo da relevância da educação profissional continuada aliada às *soft skills*, o Sindcont-SP, que completará 106 anos de história em 19 de julho de 2025, reafirma seu compromisso com a formação e atualização dos profissionais contábeis, por meio da nomeação de “Casa do Saber Contábil”, *slogan* criado na gestão do colega Geraldo Carlos Lima (2020-2022), designando que este não é apenas um título, mas uma verdadeira missão que se concretiza com várias ações de disseminação de conhecimentos, o que é uma constante em nossos Grupos de Trabalho, nos Centros de Estudos, da capital e de várias cidades circunvizinhas; das lives e palestras que promovemos com especialistas consagrados, sempre visando informar e esclarecer temas de grande importância para o nosso aperfeiçoamento contínuo.

Assim, o Sindcont-SP encerra mais um ano, celebrando suas conquistas e solidificando sua posição como referência em educação profissional continuada em São Paulo e, hoje, por meio dos eventos online, atingindo profissionais de todo o País.

Com seu histórico de tradição e inovação, o Sindcont-SP continuará sua missão de ser um pilar para os profissionais da Contabilidade que desejam acompanhar a evolução do setor contábil, bem como ser protagonistas nessa jornada transformadora que é a Contabilidade – na qual temos a certeza de contribuir para tornar as empresas mais saudáveis e promissoras, bem como a sociedade mais equilibrada economicamente e justa.

Amigos profissionais contábeis, estejamos certos de que o Brasil precisa do nosso trabalho. E o Sindcont-SP estará sempre presente dando o seu apoio para o pleno e excelente exercício de nossas atividades. Contem

sempre conosco. Vamos juntos embarcar nessa jornada!

Boas festas e um feliz e promissor ano novo a todos.

**Claudinei Tonon**  
*Presidente*  
 Gestão 2023-2025



## Quem pode se associar?

**EF - Efetivo:** quem possui CRC ativo.

**TC - Transitório:** contadores com CRC baixado/cancelado ou sem CRC.

**TE - Estudante:** estudantes de Ciências Contábeis (os estudantes ganham 50% de desconto na anuidade ao apresentar declaração atual da Universidade).

**AE - Espontâneos:** pessoas com formação em outras profissões, que desejem se associar para desfrutar dos benefícios oferecidos pela Entidade.

## Como se associar?

É necessário, para todos os tipos de associação, que seja preenchido o Requerimento de Admissão, bem como encaminhar cópia do RG e do CPF e uma foto 3x4, recente, e comprovante de endereço.

**EF - Efetivo:** enviar CRC.

**TC - Transitório:** enviar cópia do Diploma (Superior ou Técnico Contábil).

**TE - Estudante:** enviar declaração atual da Universidade (válido somente para estudantes de Ciências Contábeis).

**AE - Espontâneos:** enviar diploma de formação superior, técnica ou demais cursos, caso possua (não é necessário ter formação superior).



Aponte a câmara do celular para o QRCode e acesse o Formulário de Associação

# Anuidade Associativa

## Tipos de Associação

### EF - Efetivo:

Até 9x de R\$110,00 sem juros, ou pagamento a vista de R\$940,50, já com 5% de desconto.

### TC - Transitório:

Até 9x de R\$110,00 sem juros, ou pagamento a vista de R\$940,50, já com 5% de desconto.

### TE - Estudante:

Até 9x de R\$55,00 sem juros, ou pagamento a vista de R\$470,25, já com 5% de desconto.

A partir do segundo semestre, o valor da anuidade associativa passa a ser proporcional. E o pagamento a vista terá 2% de desconto.

### AE - Espontâneos:

Até 6x (somente no crédito) de R\$ 93,34, sem juros, ou pagamento a vista de R\$ 532,00, já com 5% de desconto.

## Benefícios

- Consultoria Jurídica, Trabalhista, Tributária e Societária ,
- Posto da Jucesp e da Receita Federal,
- Cursos gratuitos e palestras,
- Grupos de Estudos,
- Certificado Digital,
- Convênios Médicos e Odontológicos,
- Convênios com Escolas, do Infantil até o Doutorado,
- Lazer ( Colônias de Férias)

E muito mais. Consulte condições.

## Mais informações:



**(11) 3224-5121**



**SINDCONT-SP**  
SINDICATO DOS CONTÁBEIS EM SÃO PAULO

## Conheça as novas diretorias dos Centros de Estudos e os vencedores do Cartão de Natal do Sindcont-SP



*Mesa diretora da cerimônia de posse das novas diretorias dos Centros de Estudos, tendo Marly Momesso como mestre de cerimônia*

Como já é tradicional, na última reunião do ano do Centro de Estudos e Debates Fisco-Contábeis-CEDFC de São Paulo, que aconteceu do dia 11 de dezembro de 2024, o Sindicato dos Contabilistas de São Paulo-Sindcont-SP fez a transição das diretorias dos Centros de Estudos que conduzirão os trabalhos no próximo período; e, nesta mesma ocasião, encerrou o Concurso Infantil Cartão de Natal da Entidade, fazendo a premiação dos vencedores dos trabalhos escolhidos.

O Concurso foi Instituído em 2008, portanto há 16 anos, tendo como objetivo estimular as crianças, filhos de associados e colaboradores, a demonstrarem os seus talentos através da produção de cartões que simbolizam o Natal. O trabalho vencedor todos os anos é estampado no Cartão de Natal da Entidade.

Com essa iniciativa, o Sindcont-SP estimula a criatividade dos pequenos, promove a integração entre diretores, colaboradores e associados, além de poder transmitir seus votos de boas festas aos

Associados e profissionais da Contabilidade, com imagens autorais inéditas, sem nenhum vínculo comercial.

### Premiação 2024

Neste ano, em uma cerimônia repleta de emoções, a vencedora do Concurso foi Julia Angelis Duarte Mendonça, de 10 anos, filha do Associado e presidente cessante do Centro de Estudos e Debates Fisco-Contábeis, Denis de Mendonça, que teve o prazer de entregar um cheque simbólico à sua filha, no valor de R\$ 500,00. Além do orgulho de ver a criação de sua pequena, sendo reproduzida no Cartão de Natal do Sindcont-SP. "Isso é um orgulho e uma alegria para toda a família", disse o papai feliz.

O segundo lugar do Concurso foi conquistado por Helena Bedeschi de Oliveira, de nove anos, neta da Associada e vice-diretora de Educação Continuada do Sindcont-SP, Ana Maria Costa, que a recepcionou, com muito carinho e um cheque simbólico no valor de R\$ 300,00.



*Julia Angelis Duarte Mendonça, de 10 anos, filha do presidente do CEDFC, Denis de Mendonça, foi a vencedora do concurso e recebeu um prêmio de R\$ 500,00*



*Associada e vice-diretora de Educação Continuada do Sindcont-SP, Ana Maria Costa, entrega prêmio de segundo lugar a Helena Bedeschi de Oliveira, sua neta*



*Viviane Freitas Reimão, de 8 anos de idade, irmã da funcionária Victoria Freitas Reimão, recebeu das mãos do presidente do Sindcont-SP, Claudinei Tonon, um cheque simbólico no valor de R\$ 200,00*

Já o terceiro lugar ficou com a criança Viviane Freitas Reimão, de oito anos de idade, irmã da funcionária Victoria Freitas Reimão, a qual recebeu das mãos do presidente do Sindcont-SP, Claudinei Tonon, um cheque simbólico no valor de R\$ 200,00, além de beijos e cumprimentos por sua dedicação em participar do Concurso.

#### **Posse da Nova Diretoria do CEDFC para 2025**

Após transmitir os seus agradecimentos pelo excelente trabalho realizado pela diretoria cessante, presidida por Denis de Mendonça, em 2024, o presidente do Sindcont-SP, Claudinei Tonon, empossou a nova diretoria do CEDFC, que, a partir de janeiro de 2025, terá o comando de Mitsuko Kanashiro da Costa, na presidência; acompanhada de Josimar Santos Alves, vice-presidente; Jô Nascimento, 1º Secretária; Marcelo Dionizio da Silva, 2ª Secretário; Alexandre da Rocha Romão, 3º Secretário; Rose Vilaruel; 4º Secretário: Jeferson Viana, Suplente. Os trabalhos continuarão tendo o apoio dos Consultores Jurídicos do Sindcont-SP:



*Diretoria do CEDFC para 2025, encabeçada por Mitsuko Kanashiro da Costa*

Alberto Batista da Silva Júnior; Benedito de Jesus Cavalheiro e Henri Romani Paganini.

Na mesma ocasião, foram apresentadas as coordenações dos Centros de Estudos de outras cidades da base de representação do Sindcont-SP:

#### **São Bernardo do Campo:**

Coordenador: Marcelo Muzy do Espírito Santo; 1ª Secretária: Marly Momesso Oliveira; 2ª Secretária: Teresinha Maria de Brito Koide.

#### **Centro de Estudos em Taboão da Serra:**

Coordenadora: Rose Vilaruel; 1º Secretário: Alexandre da Rocha Romão; 2º Secretário: João Antunes Alencar; 3ª Secretária: Antônia Aparecida Anastácio Neves.

#### **Centro de Estudos em São Caetano do Sul:**

Coordenadora: Claudete Aparecida Prando Malavasi; 1º Secretário: Rafael Batista da Silva; 2º Secretário: Ernesto Malavasi.

#### **Centro de Estudos em Diadema:**

Coordenadora: Arlete Vieira Sales; 1ª Secretária: Tânia Maria de Farias Lourenço; 2ª Secretária: Beatriz Aparecida Silva.

#### **Centro de Estudos em Guarulhos:**

Coordenador: Ricardo Watanabe Ruiz Vasques; Secretário: Mauro André Inocêncio.



*Diretorias dos Centros de Estudos nas cidades circunvizinhas*

Ao encerrar a cerimônia, o presidente da Casa do Saber Contábil, Claudinei Tonon, agradeceu a todos pela dedicação e trabalhos realizados durante o ano, fazendo uma menção especial aos coordenadores dos Grupos de Estudos da Casa do Saber Contábil, por mais um ciclo de estudos e de oportunidades de atualização contínua, os quais são: Tecnologia e Inovação: José Roberto dos Anjos e Aparecido Diniz; Terceiro Setor e Contabilidade Pública: Valmir Leôncio, Josimar Santos Alves e Ana Maria Costa; Tributos e Obrigações: Marina Suzuki e Milton Medeiros; Reforma Tributária: Marina Suzuki, Milton Medeiros e Ailton Barboni; IFRS e Gestão Contábil: Aparecido Diniz, Rodrigo Januário e Flávio Riberi; Perícia – Geraldo Carlos Lima.



*Claudinei Tonon, presidente da Casa do Saber Contábil, encerra a cerimônia agradecendo a todos pela dedicação e esforços durante o ano de 2024*

## Sindcont-SP participa de entrega de carteira profissional no CRCSP



*Vice-presidente, José Roberto dos Anjos, representa o Sindcont-SP no evento de entrega de carteiras no CRCSP*

Mais uma vez, o Sindicato dos Contabilistas de São Paulo-Sindcont-SP prestigiou a cerimônia de entrega das carteiras de identidade profissional, promovida pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo-CRCSP, no dia 11 de dezembro, ocasião em que o vice-presidente do Sindcont-SP, José Roberto Soares dos Anjos, representou o presidente Claudinei Tonon, na cerimônia ofertando livros e brindes aos recém-chegados na profissão.

A cerimônia foi conduzida pela vice-presidente de Registro do CRCSP, Eliane Aparecida Maia, que deu as boas-vindas a todos e cumprimentou os mais de 20 profissionais, agora habilitados a atuarem no mercado, pela conquista, desejando sucesso em suas carreiras profissionais.

Com um estande no local, para dar orientação aos profissionais sobre sindicalização, educação continuada, bem como sucesso na



*Ana Maria Costa e equipe Sindcont-SP, no CRCSP*

carreira, o Sindcont-SP, e outras instituições parceiras, como a Academia Paulista de Contabilidade-APC, a Associação dos Peritos Judiciais do Estado de São Paulo-Apejesp, a Fipecafi e a IOB, ofertaram livros e brindes aos novos profissionais.

## Sindcont-SP apoia lançamento de Carta pela Reforma Administrativa



Vinicius Loures/Câmara dos Deputados

*Lançamento da Carta ocorreu durante a Conferência Nacional de Liberdade Econômica, promovida no Congresso Nacional*

A Carta Aberta em Defesa da Reforma Administrativa foi lançada, oficialmente, no dia 28 de novembro e direcionada às autoridades do Executivo e do Legislativo, apresentando as propostas encaminhadas pelas Entidades Contábeis, onde o Sindcont-SP se inclui, e entidades de outros setores produtivos. O projeto deve avançar a partir de 2025.

O lançamento ocorreu durante a Conferência Nacional de Liberdade Econômica, promovida pelo Instituto Livre Mercado-ILM, no Congresso Nacional. A oportunidade ainda contou com os caminhos das agendas essenciais para o Brasil no próximo ano.

Na visão de Claudinei Tonon, presidente do Sindcont-SP, apoiar a reforma administrativa é de grande importância para o Brasil, porque vem promover a eficiência na gestão pública, reduzir a burocracia e melhorar a qualidade dos serviços prestados à população. “Acreditamos que por sua importância para a sociedade, a reforma administrativa deveria

ter sido apresentada antes mesmo da reforma tributária, pois ela permite um uso mais racional dos recursos públicos e uma maior transparência na atuação do governo”, pontuou o dirigente.

Além disso, a reforma administrativa pode contribuir para criar um ambiente de negócios mais saudável e competitivo, atraindo investimentos e gerando empregos. “Com um setor público mais ágil e responsivo, conseguiremos atender melhor às demandas da sociedade e fortalecer a Contabilidade e a economia nacional”, diz o dirigente da Entidade que tem mais de 105 anos de existência.

“O apoio à reforma está também alinhado com a necessidade de profissionalização da gestão pública, trazendo práticas administrativas que são comuns no setor privado, mas que ainda precisam ser implementadas de forma mais robusta no governo”, finaliza Claudinei.

## Diretoria do Sindcont-SP participa da comemoração dos 78 anos do CRCSP



*Claudinei Tonon (3º da esq para dir), ao lado de dirigentes das Entidades Congraçadas da Contabilidade do Estado de São Paulo*

Instituído em 1946, juntamente com todo o Sistema CFC/CRCs, o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo-CRCSP completou 78 anos em 2024, data que foi festejada na presença de lideranças contábeis do Estado, que participaram da entrega de Medalhas e premiações, entre elas o presidente e vice-presidente do Sindcont-SP, Claudinei Tonon e José Roberto Soares dos Anjos.

Excepcionalmente, neste dia 13 de dezembro, a sessão solene comemorativa aos 78 anos de instalação do CRCSP aconteceu em conjunto com a última sessão Plenária Ordinária e Solene do Conselho Diretor da Entidade, quando o presidente, João Carlos Castilho Garcia, e os vice-presidentes, de Fiscalização, Ética e Disciplina, Flávia Augusto; Registro, Eliane Aparecida Maia; e Desenvolvimento Profissional, Wander Pinto; apresentaram os bons resultados obtidos durante do ano de 2024, já apresentando planos e ações para o próximo exercício, como as convenções regionais em várias cidades do Estado e a

Convenção Estadual dos Profissionais da Contabilidade-Convecon, programada para os dias 30 de setembro a 03 de outubro de 2025, no Center Norte, em São Paulo.

### **PREMIAÇÃO DE DISSERTAÇÕES E TESES**

Na sequência, houve a premiação da melhor tese de doutorado e da melhor dissertação de mestrado que, após minuciosa avaliação dos membros da Comissão de Desenvolvimento Científico, escolheu os seguintes trabalhos:

1º Lugar ficou com o mestre OTÁVIO FINESSI JÚNIOR, com o tema: "Perícia contábil como prova de boa-fé em ações relativas ao ICMS: uma análise da jurisprudência do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo", que teve como orientador o professor Dr. José Carlos Marion, da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo-PUCSP;

2º lugar foi conquistado pelo mestre JOSÉ CARLOS RAMOS DE OLIVEIRA JÚNIOR, com o tema: "Obrigatoriedade da divulgação do nível de

materialidade”, com a orientação da Profa. Dra. Juliana Ventura Amaral, da Faculdade FIPECAFI;

3º lugar foi para a mestre SANDRA ANTONIA FRANKLIN BRASILEIRO, com o tema: “Aplicabilidade da NBC TG 1001 e NBC TG 1002 para pequenas empresas e micro entidades no entendimento dos profissionais contábeis do Estado de Minas Gerais”, que foi orientada pela Profa. Dra. Marta Cristina Pelúcio Grecco, da Faculdade FIPECAFI.

Em prosseguimento às premiações foi entregue o Prêmio de melhor Tese de Doutorado de 2023, à Doutora LETÍCIA MARIA FALEIRO NASCIMENTO, com o tema: “O uso estratégico da linguagem contábil em mídias comparativas durante a recuperação judicial da Oi S/A”, que teve como orientador: Prof. Dr. Marcelo Sanches Pagliarussi, da Universidade de São Paulo – Ribeirão Preto – USP-RP.

### Medalhas

Na sequência foram prestadas homenagens aos profissionais da Contabilidade que têm se destacado por sua imensa contribuição à classe. Segundo a diretoria do CRCSP, as medalhas constituem uma das mais importantes e expressivas formas de reconhecimento do trabalho realizado em prol do aprimoramento das atividades contábeis.

Assim, foram agraciados com as seguintes medalhas os profissionais citados abaixo: Medalha “Joaquim Monteiro de Carvalho”: Marcia Ruiz Alcazar; Medalha “José Rojo Alonso”: Walter Lório; Medalha “Pedro Pedreschi”: Francisco Ernane Ramalho Gomes; Medalha “Francisco D’áuria”: Ricardo Pereira Rios; Medalha Frederico Herrmann Júnior: Fernando de Almeida Santos.

Todas as Medalhas foram outorgadas pelo presidente do CRCSP João Carlos Cartilho Garcia, acompanhado de um dos presidentes das Entidades Congraçadas da Contabilidade do Estado de São Paulo. No caso do Sindcont-SP, o presidente Claudinei Tonon foi chamado para entregar a Medalha Frederico Herrmann Júnior, a Fernando de Almeida Santos.

O presidente João Carlo Castilho Garcia encerrou os festejos agradecendo a todos, em especial pelas parcerias e trabalhos conjuntos realizados, desejando boas festas e um ano novo pleno de realizações.



*João Carlos Cartilho Garcia e Claudinei Tonon entregam Medalha Frederico Hermann Júnior a Fernando de Almeida Santos*

## Sindcont-SP participa do lançamento do Portal Facilita SP



*Lideranças da Contabilidade acreditam que o Portal FacilitaSP representa um avanço significativo para a transformação digital dos serviços público*

O presidente do Sindicato dos Contabilistas de São Paulo-Sindcont-SP, Claudinei Tonon, esteve presente no lançamento do Portal Facilita SP – o qual tem a finalidade de tornar mais simples os processos relacionados à formalização de novas empresas –, no dia 9 de dezembro, na Junta Comercial do Estado de São Paulo-Jucesp.

Com uma interface responsiva, amigável e de fácil acesso, os usuários poderão navegar com facilidade pelas etapas necessárias, evitando complicações e atrasos. Essa inovação também permite integrações com a Receita Federal, prefeituras e órgãos licenciadores. O portal oferece também monitoramento em tempo real do status do registro da empresa, proporcionando aos empreendedores maior transparência e controle sobre o andamento do processo.

### **Centralização das informações**

Uma característica importante é a centralização dos dados. Todos os documentos e requisitos necessários para a abertura de empresas estão disponíveis em um único local, diminuindo a necessidade de diversas visitas a diferentes órgãos públicos. Isso cria um ambiente mais favorável ao empreendedorismo, um ponto focal para o governo estadual.

Por meio do Portal Facilita SP, os empreendedores também terão acesso a dicas e orientações sobre gestão empresarial, além de informações sobre incentivos e linhas de crédito disponíveis. Essa

iniciativa está em consonância com o esforço contínuo de desburocratização e apoio ao desenvolvimento econômico do Estado de São Paulo.

Com este portal, a expectativa do governo estadual é promover o crescimento de pequenas e médias empresas, reconhecendo seu papel crucial na geração de empregos e na economia local. “O compromisso com a modernização dos serviços públicos e a entrega de um atendimento mais eficaz representa um passo significativo para a transformação do ambiente de negócios em São Paulo” disse o presidente da Jucesp, Marcio Massao Shimomoto.

### **Perspectivas futuras**

Para Claudinei Tonon, presidente do Sindcont-SP, essa mudança sinaliza um avanço importante na transformação digital dos serviços públicos, atualizando o processo de abertura de empresas para atender às demandas do século XXI. “O fortalecimento do setor empresarial deve ser uma prioridade, considerando que estamos lidando com um segmento sempre em busca de inovações, que gera empregos e renda”.

Também estavam presentes ao evento, os presidentes: Carlos Alberto Baptistão, do Sescon-SP e da Aescon-SP; e João Carlos Castilho Garcia, do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo.

## Sindcont-SP realiza Assembleia para tratar da contribuição sindical e anuidade associativa



*Reunião ocorreu no dia 29 de novembro, trazendo decisões cruciais para o fortalecimento das ações e serviços da Casa do Saber Contábil*

De acordo com o seu estatuto, o Sindicato dos Contabilistas de São Paulo-Sindcont-SP, realizou no dia 29 de novembro, às 19h, em sua sede, uma Assembleia Geral Extraordinária para discutir dois temas de extrema relevância para a continuidade de suas ações: a proposta da Contribuição Sindical para o exercício de 2025 e a definição do valor da Anuidade Associativa, também para 2025.

Ambas as propostas foram debatidas e aprovadas pelos membros da Diretoria e do Conselho Fiscal presentes na Assembleia. “A aprovação dessas duas propostas é crucial para que possamos iniciar o ano com um maior controle sobre as finanças da Entidade, tanto em relação à Contribuição Sindical quanto à Anuidade Associativa, pois são essenciais para darmos prosseguimento aos nossos trabalhos e à prestação de serviços com qualidade, como é tradição na Casa do Saber Contábil, que já soma mais de 105 anos de atuação”, declarou o presidente do Sindcont-SP, Claudinei Tonon.

A seguir, foram apresentados os detalhes da proposta da contribuição sindical, onde se destacou a necessidade de adaptação aos

novos desafios do mercado contábil, buscando sempre a melhor adequação aos interesses dos associados. A proposta prevê um valor que assegura a manutenção das atividades do sindicato e também fortalece as ações voltadas para a capacitação e o aperfeiçoamento profissional dos contabilistas.

No que diz respeito à Anuidade Associativa, foi enfatizada a importância de que o valor estabelecido reflita as demandas e expectativas da categoria. O objetivo é manter a qualidade dos serviços oferecidos, além de viabilizar investimentos em projetos e iniciativas que tragam benefícios diretos aos associados.

A Assembleia também abriu espaço para que os participantes apresentassem suas opiniões e sugestões sobre os assuntos em pauta, permitindo um diálogo aberto e transparente que é uma das marcas do Sindcont-SP. “Essa interação é vista como essencial para a nossa diretoria, pois proporciona um ambiente colaborativo e de confiança entre os membros”, enfatizou o líder Tonon.

# NBC sobre sustentabilidade são aprovadas e Brasil torna-se pioneiro em Contabilidade sustentável

As Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas para Divulgação de Informações sobre Sustentabilidade -NBC TDS 01 e 02 foram aprovadas durante a 1.112ª Reunião Plenária do Conselho Federal de Contabilidade -CFC.

Essa decisão foi tomada no dia 17 de novembro e contou com a participação de conselheiros e vice-presidentes de diversas regiões do Brasil. Com a publicação desses normativos, o Brasil se torna um País pioneiro, contribuindo para as iniciativas de combate ao aquecimento global e ao desenvolvimento sustentável.

Essa conquista é fruto do esforço conjunto do Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade-CBPS e da Coordenadoria Técnica do CFC. Ana Tércia Lopes Rodrigues, vice-presidente técnica do CFC, enfatizou o propósito das normas: “O principal objetivo é capacitar as empresas a identificarem os itens de materialidade significativa dentro do volume de informações contábeis que gerenciam, permitindo que relatem como as questões climáticas e de sustentabilidade impactam seus negócios e as decisões dos investidores”, detalhou.

A NBC TDS 01 visa estabelecer diretrizes gerais sobre a divulgação de informações que abordam riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade. A intenção é que esses dados sejam úteis para os usuários de relatórios financeiros de propósito geral, facilitando a tomada de decisões em relação ao fornecimento de recursos para as entidades. O texto está em consonância com o documento IFRS S1 General Requirements for Disclosure

of Sustainability-related Financial Information, publicado em junho de 2023 pelo International Sustainability Standards Board (ISSB).

O documento também orienta sobre como as entidades devem preparar e relatar suas divulgações financeiras relacionadas à sustentabilidade, estabelecendo requisitos gerais para o conteúdo e a apresentação dessas informações. A proposta é que essas evidências sejam úteis para os usuários na tomada de decisão quanto ao fornecimento de recursos.

A NBC TDS 02, alinhada ao documento IFRS S2 – Climate-related Disclosures, emitido em junho de 2023 pelo ISSB, inclui orientações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) e requisitos de divulgação setorial conforme normas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Essa norma exige a divulgação de informações sobre riscos e oportunidades climáticas, visando sua utilidade para os usuários em relatórios financeiros de propósito geral, especialmente nas decisões sobre fornecimento de recursos, considerando: riscos físicos; riscos de transição; e oportunidades disponíveis para a organização.

Com o advento desse normativo, os usuários de relatórios financeiros poderão compreender fatores relacionados a riscos e oportunidades associadas ao clima, tais como:

- Processos, controles e procedimentos de governança usados pela organização para monitorar, gerenciar e supervisionar esses fatores;
- A estratégia da entidade para gerenciamento desses riscos;
- Processos utilizados pela entidade para identificá-los, avaliá-los, priorizá-los e monitorá-los, incluindo como estão integrados ao processo geral de gestão de riscos; e
- Desempenho da entidade, incluindo progresso em relação a metas climáticas a serem cumpridas por lei ou regulamento.

O presidente do CFC, Aécio Prado Dantas Júnior, celebrou o momento histórico da Entidade e enfatizou as etapas que seguem a aprovação das normas, envolvendo a divulgação ampla e a adesão dos profissionais da Contabilidade. “Este é apenas um passo importante que demos, mas muitas ações ainda estão por vir. Temos uma tarefa incessante para disseminar essas normas de sustentabilidade e para internalizar na classe esse entendimento de que a sustentabilidade é uma questão que nos diz respeito”, concluiu.

“  
*Temos uma  
tarefa incessante  
para disseminar  
essas normas de  
sustentabilidade e  
para internalizar  
na classe esse  
entendimento de que  
a sustentabilidade é  
uma questão que nos  
diz respeito*  
”

# Estudo aponta que os impostos e encargos representam 46% das receitas do setor elétrico

Os impostos e encargos representaram 46,2% das receitas das empresas do setor elétrico em 2023, uma diminuição em relação a 2022, quando essa porcentagem era de 48,1% em relação à receita operacional bruta das empresas.

Essas informações são provenientes de um estudo realizado pelo Instituto Acende Brasil, em colaboração com a PwC.

A redução é devida à Lei Complementar nº 194/2022. Importante destacar que essa legislação classificou a eletricidade como um bem fundamental, levando à diminuição das alíquotas do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços-ICMS. Entre os estados que apresentam as maiores alíquotas de ICMS em 2023 estão Piauí e Bahia, com um percentual de 27%. Na Bahia, houve um aumento significativo na alíquota, que era de 18% em 2022.

As menores alíquotas de ICMS estão estabelecidas em 17%, nos estados do Espírito Santo, Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Rio Grande do Sul e Santa Catarina.

Em 2023, os tributos e encargos pagos pelas empresas analisadas totalizaram R\$ 107,9 bilhões. As distribuidoras de energia foram

responsáveis por R\$ 73 bilhões, enquanto as geradoras tiveram custos de R\$ 27,8 bilhões e as transmissoras desembolsaram R\$ 8,4 bilhões.

A Conta de Desenvolvimento Energético-CDE representou 12,9% dos encargos e tributos pagos pelo setor em 2023, mostrando uma redução em relação a 2022, quando essa obrigação correspondia a 13,4%.

A pesquisa foi fundamentada em dados públicos de 47 agentes responsáveis pela geração, transmissão e distribuição, os quais controlam 68% do mercado.

# A360

**O sistema financeiro que todo contador, empresário, BPO e gestor precisa!**

**Dê adeus às planilhas de Excel!**

Tenha um programa que otimiza tempo, elimina retrabalho e aumenta a produtividade com:



**CNAB de Pagamentos**



**Controle de Recebíveis**



**CNAB de Cobrança**



**Fluxo de Caixa**



**Emissor de Nota Fiscal**



**Conciliação Bancária Automática**

**E muito mais!**

**Conheça a Asplan Sistemas**

**Uma empresa criada por contadores para contadores!**



comercial.sp@asplan.com.br  
(11)3500-5300

[www.asplan.com.br](http://www.asplan.com.br)



Tecnologia que simplifica o seu dia



# Contador, o que fazer quando o CNPJ está inapto?

Um Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica-CNPJ pode ficar na condição de inapto devido a irregularidades ou pendências junto à Receita Federal. Essa situação pode ocorrer por diversos motivos, como a falta de entrega de declarações fiscais, inconsistências nas informações fornecidas, ou ainda pela falta de regularidade dos representantes legais da empresa.



Mas, o que o profissional contábil deve fazer para regularizar essa situação?

Para regularizar a situação do CNPJ que se encontra inapto, o primeiro passo é identificar a razão pela qual a situação foi classificada dessa forma. As causas mais comuns incluem a falta de entrega de declarações obrigatórias ou irregularidades cadastrais.

Após entender o motivo da inaptação, o próximo passo é tomar as providências necessárias. Se a inaptação se der pela falta de entrega de obrigações acessórias, é essencial que o contador verifique quais documentos estão em atraso e, em seguida, faça a entrega das declarações pendentes. Para isso, pode ser necessário acessar o portal da Receita Federal e regularizar a situação junto aos órgãos competentes.

Caso o problema esteja relacionado a inconsistências nos dados cadastrais, como erro no endereço ou na classificação da atividade econômica, será preciso realizar a retificação dessas informações. Isso pode ser feito por meio do aplicativo da Receita Federal ou do site, conforme o tipo de alteração que se faz necessário.

Uma vez que as pendências tenham sido resolvidas, é importante consultar o portal da Receita Federal para acompanhar a atualização do status do CNPJ. O prazo para que a situação seja regularizada pode variar, mas geralmente ocorre de forma rápida após a correção das falhas.

Além disso, é recomendável manter um bom acompanhamento mensal das obrigações

tributárias e legais da empresa, evitando, assim, futuras situações de inaptação. O profissional contábil desempenha um papel fundamental nesse processo, auxiliando na gestão de documentos e cumprimento de prazos. Portanto, estabelecer uma relação próxima com o contador pode facilitar o manejo de situações como essa.

Em resumo, a regularização do CNPJ inapto envolve identificar a causa da inaptação, solucionar pendências e acompanhar o status do cadastro. A proatividade na gestão contábil é a chave para evitar complicações futuras.



**SINDCONT-SP**  
SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE SÃO PAULO

COM A QUALICORP VOCÊ

**PO:DE**

**Contabilista:** graças à parceria da Qualicorp com o **SINDCONT-SP** e mais de 500 entidades de classe, você pode escolher um plano de saúde ideal para as suas necessidades.

Planos de saúde a partir de

R\$ **252**<sup>1</sup>

**SulAmérica**  
Saúde

**Amil**

**ONE**  
HEALTH

**CONFIRA AS VANTAGENS E ESCOLHA SEU PLANO AGORA.**

**0800 799 3003**  
**qualicorp.com.br/anuncio**



**Qualicorp**

*Sempre do seu lado.*

SulAmérica: ANS nº 006246  
Amil: ANS nº 326305

Qualicorp  
Adm. de Benefícios:  
ANS nº 417173

<sup>1</sup>R\$ 251,04 - Exato Adesão Trad. 16 F AHO QC COP (registro na ANS nº 476.942/16-2), da SulAmérica Saúde, faixa etária até 18 anos, com coparticipação e acomodação coletiva (tabela de julho/2018 - SP). Planos de saúde coletivos por adesão, conforme as regras da ANS. Informações resumidas. A comercialização dos planos respeita a área de abrangência das respectivas operadoras de saúde, bem como a disponibilidade para cada entidade de classe. Os preços e as redes estão sujeitos a alterações, por parte das respectivas operadoras de saúde, respeitadas as disposições contratuais e legais (Lei nº 9.656/98). Condições contratuais disponíveis para análise. Outubro/2018.

Siga a Qualicorp:



# Confira as principais novidades do pacote de redução de gastos do governo federal e os impactos para a Contabilidade



No fim do mês de novembro de 2024, o ministro da Fazenda, Fernando Haddad, apresentou as principais medidas do pacote de redução de gastos, o qual vinha sendo anunciado pelo governo federal, desde o início do ano.

O conjunto de medidas, conforme as estimativas do governo, proporcionará uma economia de R\$ 70 bilhões nos próximos dois anos. Dentre as diretrizes fundamentais do pacote de contenção de despesas, destacam-se: alterações na regra do salário mínimo, que será limitada aos parâmetros do arcabouço fiscal; modificações no abono salarial, cujo acesso será restrito a quem ganha até R\$ 2.640, corrigidos pela inflação, até alcançar 1,5 salário mínimo; reformas na aposentadoria militar, com a definição de uma idade mínima e restrições na transferência de pensões;

regulamentação do teto salarial no setor público; destinação de 50% das emendas de comissão para a saúde, com crescimento inferior ao limite de gastos das emendas globais; aperfeiçoamento dos mecanismos de controle contra fraudes e distorções.

## Isenção no Imposto de Renda

Outro fator que causou grande impacto na sociedade foi o anúncio do aumento no limite de isenção do Imposto de Renda (IR), que atualmente é de R\$ 2.824, para R\$ 5 mil mensais.

## Programas sociais

No que tange aos programas sociais, o ministro Fernando Haddad explicou então que não se trata de cortar direitos, no caso do Benefício de Prestação Continuada-

BPC. “O propósito é organizar o conjunto de medidas regularizadoras dos cadastros dos programas sociais”. Todos os assistidos deverão passar por biometria, e os prazos de recadastramento serão regulados por lei. Há muitas incompatibilidades que precisam ser corrigidas.

Abaixo, o Mensário do Contabilista listou as principais medidas do pacote de corte de gasto:

### Arcabouço de pé

Durante a coletiva de imprensa, Fernando Haddad destacou que o principal objetivo do pacote é garantir o cumprimento do arcabouço fiscal aprovado pelo Congresso Nacional. Ele explicou que respeitar esses marcos proporcionará previsibilidade tanto para o resultado primário quanto para a dívida pública, trazendo tranquilidade ao Banco Central e previsibilidade ao mercado. Haddad ressaltou que o marco fiscal deve se adaptar às necessidades atuais do país, que requer medidas específicas, diferentes das que poderiam ser aplicadas em outras épocas da história do Brasil.

### Abono salarial:

O governo propôs uma medida controversa que restringe o abono salarial, que atualmente beneficia trabalhadores com carteira assinada que ganham até dois salários-mínimos (R\$ 2.824,00). De acordo com a proposta, o abono será concedido apenas a quem recebe até R\$ 2.640,00, com um plano de redução gradual para um salário-mínimo e meio ao longo dos anos.

O ministro Haddad esclareceu que essa mudança é uma transição para adaptar o benefício, que perdeu relevância diante de outros programas de assistência social. A nova regra visa corrigir o valor do abono pela inflação, acompanhando a elevação do salário-mínimo.

### Proagro

O Proagro, programa destinado à garantia da atividade agropecuária, enfrenta desajustes orçamentários devido à gestão realizada pelo Banco Central, que não estabelece um limite para os custos.

Isso resulta em um descompasso entre as autorizações de gastos e o que realmente é orçado. Para corrigir essa situação, o governo, por meio de Haddad, anunciou que todo gasto autorizado deverá ter uma contrapartida orçamentária, integrando o Proagro ao regime geral do orçamento da União.

### Salário-mínimo

A justificativa para a nova proposta de aumento do salário-mínimo visa garantir ganhos reais de forma sustentável dentro do orçamento da União, que atualmente depende do salário-mínimo para muitas de suas despesas primárias.

O governo afirma que a proposta assegura a viabilidade do aumento real do salário-mínimo. Anteriormente, os dois governos estabeleciam crescimento apenas pela inflação, enquanto a regra atual permite um crescimento baseado na inflação do ano anterior, mais o crescimento real correspondente ao PIB dos dois anos anteriores. A nova regra proposta mantém o crescimento real atrelado ao PIB, mas limita a variação real aos parâmetros do arcabouço fiscal.

- Regra dos dois governos anteriores: crescimento apenas pela inflação.
- Regra atual: crescimento pela inflação do ano passado + crescimento real igual ao PIB de 2 anos anteriores.
- Regra proposta: mantém regra de crescimento real pelo PIB, mas a variação real estará nos limites do arcabouço fiscal.

### Abono salarial

Justificativa: com a valorização real do salário-mínimo e o bom desempenho do mercado de trabalho, o abono passou a ser pago não apenas aos trabalhadores de menor renda. Atualmente, o critério de acesso ao benefício representa mais de 85% da renda real média do trabalhador brasileiro, e mais de 60% dos trabalhadores formais são elegíveis ao benefício.

- Regra atual: trabalhador que recebe até 2 salários mínimos.
- Regra proposta: fixar a renda para acesso ao benefício em R\$ 2.640,00, com correção pelo INPC até alcançar 1,5 salário mínimo.

### Benefício de Prestação Continuada

O BPC destina-se a pessoas com deficiência de baixa renda e idosos em situação de vulnerabilidade que não tiveram a oportunidade de contribuir ao longo da vida.

O governo está aprimorando os mecanismos de controle para resolver problemas identificados, implementando medidas como a focalização em indivíduos incapazes de viver de forma independente, a proibição de dedução de renda não prevista em lei, a inclusão da renda de cônjuges e companheiros não coabitantes, bem como de irmãos, filhos e enteados coabitantes na contagem da renda para acesso ao benefício.

Além disso, exige-se a atualização obrigatória de cadastros desatualizados por mais de 24 meses e de benefícios concedidos sem Código Internacional de Doenças-CID, a biometria obrigatória para novos benefícios e atualizações, e a possibilidade de contabilizar a renda de um benefício para o acesso a outro dentro da mesma família.

### Bolsa Família

O Bolsa Família é um programa de transferência de renda que tem um impacto significativo na redução da pobreza e efeitos

“  
*O governo está aprimorando os mecanismos de controle para resolver problemas identificados, implementando medidas como a focalização em indivíduos incapazes de viver de forma independente*  
”

intergeracionais em capital humano, ligado a condições de saúde e educação.

As novidades do reajuste do pacote fiscal incluem:

- Restrição para municípios com percentual de famílias unipessoais acima do que é estipulado em regulamento;
- Inscrição ou atualização de unipessoais deve ser realizada obrigatoriamente em domicílio;
- Atualização obrigatória para cadastros desatualizados há 24 meses;
- Biometria obrigatória para inscrição e atualização;

- Concessionárias de serviços públicos deverão disponibilizar informações de seus bancos de dados para facilitar a cruzamento de informações.

### Equilíbrio fiscal e eliminação de privilégios

Supersalários: encaminha à lei complementar a lista de exceções ao teto do salário remuneratório nacional (aplica-se a todos os poderes e esferas).

Forças Armadas: elimina a morte fictícia; estabelece contribuição do militar para o Fundo de Saúde em 3,5% da remuneração até janeiro de 2026; extingue a transferência de pensão; implementa, de forma progressiva, idade mínima para reserva remunerada.

Justificativa: assegurar que todos os Poderes do Estado compartilhem a responsabilidade de fortalecer o equilíbrio fiscal.

Emendas parlamentares: limita o crescimento das emendas impositivas ao arcabouço fiscal; restringe emendas nas despesas discricionárias do Poder Executivo; proíbe o crescimento real das emendas não impositivas, de modo que o montante total das emendas aumentará sempre abaixo do arcabouço; destina 50% dos valores das emendas de Comissão ao SUS, respeitando critérios e diretrizes técnicas; bloqueia emendas proporcionalmente aos bloqueios do Poder Executivo, limitado a 15% do total das emendas (R\$ 7,5 bilhões em 2025).

### Concursos públicos

- Faseamento de provimentos e concursos em 2025 (meta de pelo menos R\$ 1 bilhão de economia).

### Subsídios e subvenções

- Autorização para ajuste orçamentário em aproximadamente R\$ 18 bilhões em subsídios e subvenções.

### Outras medidas

Fundo Constitucional do Distrito Federal

- Submete a variação de recursos do Fundo ao IPCA;
- Desvinculação de Receitas da União (DRU);
- Prorrogação da DRU até 2032.

### Criação de despesa

- Deve observar a variação da despesa anualizada, limitada ao crescimento permitido pelo arcabouço.

### Dever de execução

- Revoga o dever de execução do orçamento.

### Gatilhos

- Benefícios tributários: se houver déficit primário a partir de 2025, o exercício seguinte à apuração do déficit terá vedada a criação, majoração ou prorrogação de benefícios tributários;

## Educação em tempo integral:

Até 20% da complementação da União ao Fundeb poderá ser utilizada para a criação e manutenção de matrículas em tempo integral na educação básica pública.

- **Pessoal:** o gatilho de reenquadramento proíbe, a partir de 2027, aumento real acima de 0,6% se a despesa discricionária se reduzir de um ano para o outro.

### Repercussões

A Instituição Fiscal Independente-IFI analisou o recente pacote de corte de gastos do governo e concluiu que, embora as medidas sejam um passo positivo por abranger despesas fora dos limites fiscais, elas ainda são insuficientes para reverter os déficits primários projetados para os próximos anos.

Para 2025 e 2026, a IFI estima déficits de R\$ 102,9 bilhões e R\$ 107,8 bilhões, respectivamente, ambos equivalentes a 0,8% do PIB. A instituição alerta que persiste um “desequilíbrio estrutural” nas contas públicas, que se agravou com a alteração das previsões fiscais, o que pode resultar em impactos negativos na inflação, taxa de juros, taxa de câmbio e na percepção da sustentabilidade fiscal a longo prazo.

O anúncio das novas medidas fiscais gerou volatilidade nos mercados financeiros, com o dólar atingindo R\$ 6,069, seu maior valor da história. Investidores questionam a eficácia das ações, especialmente pela exclusão de gastos com saúde e educação.

O advogado tributário Rafael Cruz, sócio da Fonteles & Associados, ressaltou a incerteza sobre a viabilidade da isenção do IR, destacando a necessidade de o governo explicar como compensará a renúncia fiscal. “Quando se fala em isenção, há renúncia fiscal, e o governo precisa indicar a origem

dos recursos para compensar essa perda. Até agora, não há sinalização clara de como essa promessa será cumprida”, afirmou.

Cruz também destacou que a ampliação da faixa de isenção do IR deve ser discutida apenas na segunda fase da reforma tributária, após a conclusão das mudanças sobre a tributação do consumo.

“

*O anúncio das novas medidas fiscais gerou volatilidade nos mercados financeiros, com o dólar atingindo R\$ 6,069, seu maior valor da história.*

*Investidores questionam a eficácia das ações, especialmente pela exclusão de gastos com saúde e educação.*

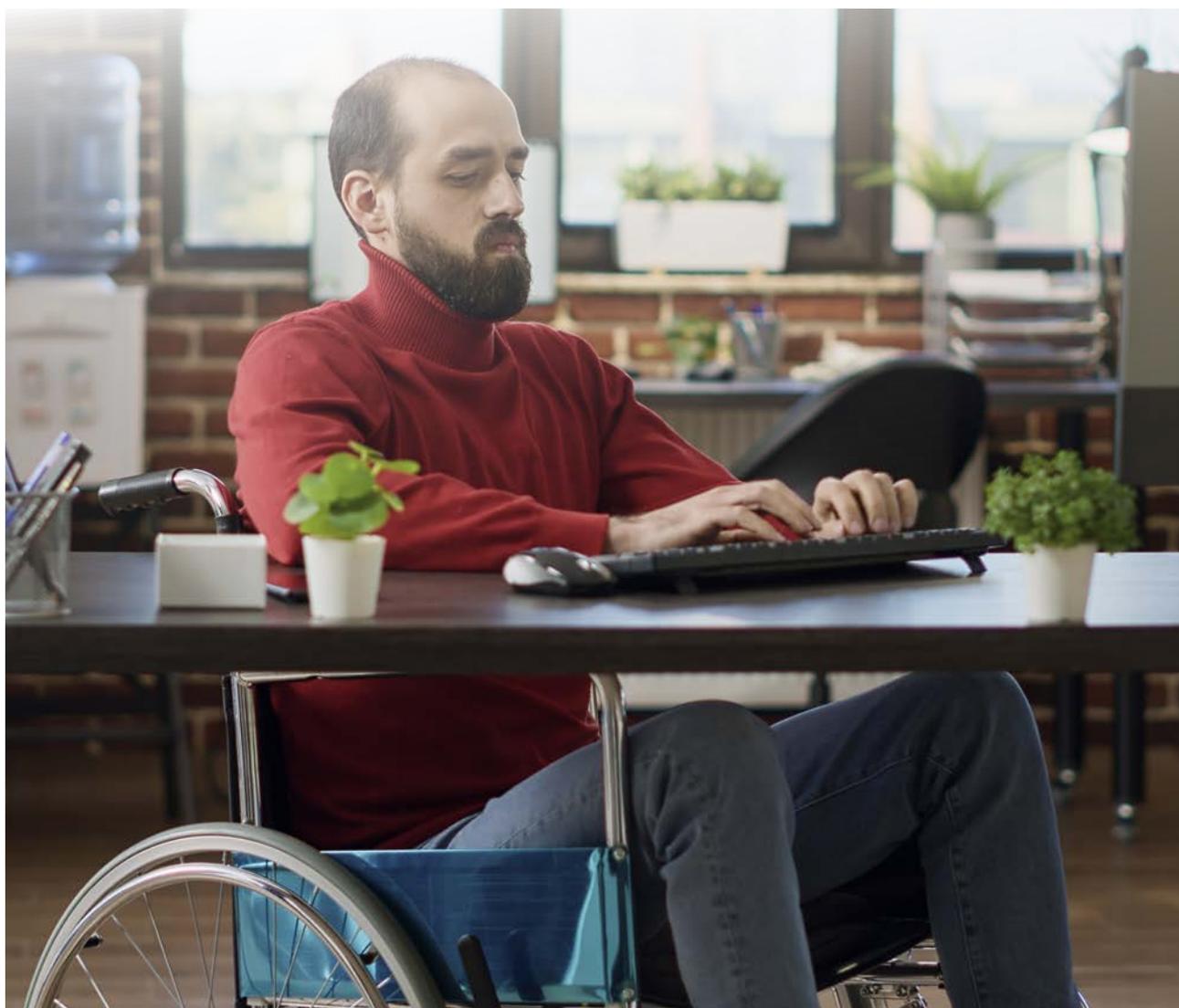
”

## Lei Aldir Blanc

O repasse anual de até R\$ 3 bilhões para os entes continua, porém condicionado à execução dos recursos pelos entes no ano anterior.

# Portal Gov.br lança novas funcionalidades para Pessoa com Deficiência

No dia 3 de dezembro, o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos-MGI lançou uma nova funcionalidade no portal Gov.br. E, desde então, os usuários podem realizar buscas por voz em mais de 4.300 serviços digitais disponíveis na plataforma.



Essa nova funcionalidade visa facilitar o acesso à informação e aos serviços públicos, especialmente para pessoas com deficiência visual ou limitações motoras, que podem encontrar dificuldades ao navegar por interfaces convencionais. A busca por voz permite uma interação mais intuitiva e inclusiva com a plataforma, promovendo uma verdadeira democratização do acesso à serviços essenciais.

Ao longo de 2024, o Gov.br implementou outras funcionalidades voltadas à acessibilidade, como reconhecimento facial por comando de voz e uso da câmera traseira, beneficiando pessoas com deficiência, idosos e usuários de dispositivos antigos.

Inicialmente, a busca por voz está disponível em celulares Android e navegadores como Chrome e Edge, com previsão de expansão para dispositivos iOS e para o navegador Safari. O portal conta com mais de 162 milhões de usuários.

### **VLibras**

Recentemente, a Secretaria de Governo Digital SGD, em parceria com o Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania e a Universidade Federal da Paraíba, aprimorou a plataforma VLibras(iOS) dentro do app. Com mais de 1.680 novos sinais e abrangendo mais de 90% dos serviços do Gov.br, o VLibras permite que pessoas surdas acessem conteúdos em língua brasileira de sinais. A iniciativa foi reconhecida com o Prêmio Internacional Projeto Zero 2024, concedido em Viena, Áustria.

“

*Essa nova funcionalidade visa facilitar o acesso à informação e aos serviços públicos, especialmente para pessoas com deficiência visual ou limitações motoras.*

”

As atualizações refletem uma crescente preocupação com a experiência do usuário, garantindo que todos, independentemente de suas necessidades, possam utilizar os serviços oferecidos.

# Diferença entre Empregado e Prestador de Serviços

A definição de empregado está no Artigo 3º. Da CLT, conforme abaixo:

“Considera-se empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário”.

No que tange à Prestação de Serviços, essa ocorre quando um profissional presta serviços para uma empresa sem que haja vínculo empregatício. Essa prestação de serviços pode se dar através de contratação.

Saliente-se que, a diferença entre o empregado e o prestador de serviços pode ser bastante sutil na prática, todavia as consequências jurídicas de cada um deles são bastante diferenciadas. A escolha entre um ou outro deverá ser feita de acordo com seu

objetivo, o custo, a eficiência, o tempo disponível para a execução do serviço etc. Afinal, o objetivo primordial da empresa é gerar lucros e a escolha da forma de produção é determinante para isso.

O empregado efetivo deve possuir registro na carteira de trabalho e recomenda-se a formalização de um contrato de trabalho, especificando a jornada, descrição das tarefas e o salário. Toda a relação é regida pela Consolidação das Leis do Trabalho-CLT, prevendo, entre outros direitos, férias remuneradas mais 1/3; 13º salário; contribuição previdenciária; multa por dispensa sem justa causa etc.

Por sua vez, na prestação de serviço, a relação é formalizada por um contrato regido pelo Código Civil. O contrato é que estabelecerá as obrigações das partes, prazos de entrega, limites dos serviços e consequências em caso de rescisão imotivada. Após a Reforma Trabalhista, a prestação de serviço pode ter por objetivo a realização de um serviço pontual ou mesmo relacionado com atividade fim da empresa contratante.

A diferença entre o empregado e o prestador de serviço é que esse último não poderá ter o caráter de subordinação e pessoalidade, ou seja, o prestador tem liberdade na forma como irá executar



Benedito de Jesus Cavalheiro  
Assessor Trabalhista da Consultoria do Sindcont-SP

o serviço, bem como poderá fazer-se substituir por outro, desde que mantida a qualidade técnica do serviço.

O empregado e o prestador de serviços possuem vantagens e desvantagens, caberá ao gestor/empresário avaliar o que se adequa mais ao seu modelo de negócios. Qualquer que seja a escolha, estar amparado pelos instrumentos legais adequados é a chave para que a relação não seja questionada judicialmente no futuro.

Finalmente, trazemos a baila que o Supremo Tribunal Federal-STF julgou constitucional a Lei das Terceirizações (Lei n.º 13.429/2017), reafirmando que a terceirização da atividade fim da empresa é legal e está de acordo com os ditames da Constituição.

“  
*O empregado e o prestador de serviços possuem vantagens e desvantagens, caberá ao gestor/empresário avaliar o que se adequa mais ao seu modelo de negócios.*  
”

QUESTOR

# Contador, está insatisfeito com seu sistema contábil?

Tenha tudo em um só lugar para automatizar as rotinas do seu escritório com o **Questor Cloud**, primeira plataforma contábil em nuvem de verdade.

- ✓ Automatização do Simples Nacional, Folha de Pagamento, 13º salário e DCTFWeb;
- ✓ Mais de 5.000 órgãos capturados na gestão preventiva de CNDs;
- ✓ Integração facilitada com e-CAC e Fazendas Estaduais;
- ✓ Importação por agendamento robotizado de XMLs de documentos fiscais;
- ✓ Captura automática de NFS-e;
- ✓ B.I com mais de 80 dashboards;
- ✓ Portal online para o autoatendimento do cliente.

☎ 11 3500-5300  
✉ falecom@asplan.com.br  
🌐 Asplan.com.br



Saiba mais





## Archimedes Roger

“O Sindcont-SP é amplamente conhecido pelos profissionais contábeis em São Paulo, seja pela tradição, pelos anos de jornada, seja por profissionais amigos que participam de atividades”. É com essas palavras que o profissional contábil Archimedes Roger se refere à Casa do Saber Contábil.

Em sua visão, a Entidade se destaca como um espaço vital para capacitação e troca de conhecimentos entre os profissionais da contabilidade. É local onde as melhores práticas são discutidas, e novas abordagens são exploradas. Através de oficinas, palestras e cursos, o Sindcont-SP promove a atualização contínua dos seus membros, garantindo que estejam sempre alinhados com as exigências do mercado e as inovações tecnológicas.

Ele comenta ainda que, além das iniciativas educacionais, o Sindcont-SP fortalece a rede de contatos entre os profissionais, criando um ambiente de colaboração e suporte mútuo. “A ideia é que, juntos, consigamos enfrentar os desafios da profissão e, ao mesmo tempo, aproveitar as oportunidades que surgem em um mundo em constante transformação”, enfatiza Archimedes,

**“O Sindcont-SP é uma comunidade de profissionais que se apoia na tradição e no profissionalismo”**

que pontua que o Sindcont-SP se tornará um ambiente de fundamental importância nos próximos dez anos, devido às mudanças que estão por vir com a reforma tributária e administrativa, bem como a Inteligência Artificial.

“O Sindcont-SP tem vários fóruns de discussões semanais que são importantes para vários segmentos da profissão, como tributário, trabalhista, fiscal, contábil (em stricto sensu), legalização, consultoria, terceiro setor, enfim, são oportunidades de discussões e participação que incrementam às atividades diárias do contabilista”, pontua ele.

Archimedes aprendeu o Método das Partidas Dobradas e fez seu primeiro balancete quando estava na escola, isso com 12 anos de idade. A escola que estudei mantinha o curso de Comércio e Contabilidade, o que foi muito importante para ficar encantado com as Ciências Contábeis. “Após terminar o ensino médio regular, fiz um curso técnico de Contabilidade, depois faculdade de Ciências Contábeis, pós-graduação em Controladoria e Mestrado Acadêmico em Contabilidade”, conta.

Archimedes atuou como professor por oito anos, ministrando disciplinas de Contabilidade de Custos e Contabilidade Societária. Na vida profissional, passou por vários segmentos de atuação e tamanhos de empresas. Atualmente, ele é gerente de Contabilidade em uma empresa multinacional americana. Ele também tem formação em Ciências Jurídicas, atuando como advogado com especialização na área do direito tributário e direito imobiliário.



## Liliane Fernandes de Souza

Liliane Fernandes de Sousa, a primeira associada espontânea ao Sindcont-SP é técnica em Segurança do Trabalho com mais de 15 anos de experiência nos setores metalúrgico e plástico. Ao longo da sua carreira, teve a oportunidade de desenvolver e gerenciar diversos processos relacionados à Segurança e Saúde no Trabalho-SST, sempre com foco na prevenção e no bem-estar dos colaboradores. Além disso, ela é consultora especializada em obrigações acessórias do eSocial e voluntária Comitê de Estudos em Saúde e Segurança do Trabalho-CEEST.

No Comitê, sua função é contribuir para a valorização da segurança no trabalho, estudando normas técnicas e de higiene ocupacional, com o objetivo de promover ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e livres de acidentes ou doenças ocupacionais.

Ela conhece diversos Sindicatos, mas diz que o Sindicato dos Contabilistas de São Paulo-Sindcont-SP se destaca de maneira

**“Eu conheço vários Sindicatos, mas nenhum é igual ao Sindcont-SP”**

admirável, sendo o único que oferece uma extensa gama de benefícios, incluindo grupos de estudo que promovem o aprimoramento contínuo do conhecimento e a resolução de dúvidas dos associados.

Ao ser questionada sobre o que mais admira no Sindcont-SP, Liliane é enfática: “É a forte união entre os associados, a humildade do presidente, Claudinei Tonon, e o apoio jurídico oferecido durante as mesas de estudo, que contribuem significativamente para fortalecer, orientar e resolver com muita eficiência as situações atípicas”.

Em sua visão, a profissão contábil desempenha um papel crucial em qualquer organização, independentemente de seu porte ou setor. E isso fomenta sua associação na entidade. Afinal, a gestão financeira e contábil exige uma grande responsabilidade, especialmente em um cenário econômico desafiador e em constante transformação digital. O contador, além de ser responsável pela escrituração contábil, assume um papel estratégico como consultor dos modelos de negócios, contribuindo ativamente para a tomada de decisões, como investimentos, expansão e gestão de custos.

“Embora eu pertença a outra categoria profissional, reconheço a importância do Sindcont-SP para o meu desenvolvimento, especialmente no que tange ao entendimento dos tributos relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho. O Sindcont-SP tem sido fundamental na ampliação dos meus conhecimentos, permitindo que eu compreenda melhor as intersecções entre Contabilidade e SST, o que contribui significativamente para o aprimoramento do meu profissionalismo e atuação na área”, finaliza Liliane.

# Novo presidente do Sescon-SP e da Aescon-SP quer a Contabilidade mais fortalecida

Antonio Carlos dos Santos é o novo presidente do Sindicato e da Associação das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias e Pesquisas no Estado de São Paulo-Sescon-SP e Aescon-SP. Ele ficará à frente das Entidades pelos próximos três anos, ou seja, de 2025 a 2027.

No exercício de sua nova função, Antonio Carlos dos Santos tem como prioridade fortalecer a representação da classe contábil, promovendo a valorização dos profissionais e empresários do setor. Ele planeja implementar ações que visam a capacitação técnica e a atualização constante em um mercado cada vez mais dinâmico e desafiador.

Em entrevista à Revista *Mensário do Contabilista*, Antonio Carlos dos Santos relata que uma de suas metas é desenvolver programas e eventos que integrem os associados, favorecendo o intercâmbio de experiências e conhecimentos. E, para isso, será essencial trabalhar em parceria com outras entidades e organizações para expandir a influência do Sescon-SP e da Aescon-SP nas esferas governamentais e sociais.

## Quais são os seus planos para a próxima gestão do Sescon-SP e da Aescon-SP?

O Sescon-SP tem um planejamento a longo prazo, por isso, o propósito da próxima diretoria é dar continuidade ao trabalho sólido e duradouro realizado pelas gestões anteriores, consolidando nossa entidade como defensora dos interesses da Contabilidade e do empreendedorismo em São Paulo e no Brasil. Entretanto, estamos cientes de que o cenário econômico e tecnológico evolui rapidamente,

impondo novos desafios e exigindo adaptações constantes. Por isso, nosso compromisso é aprimorar continuamente nossos serviços e iniciativas, ajustando-os às demandas emergentes do mercado.

## Conte-nos um pouco sobre sua trajetória profissional.

Minha trajetória sempre foi pautada pela dedicação à classe contábil. Comecei minha carreira atuando como contador, onde pude vivenciar de perto os desafios e as responsabilidades da profissão. Posteriormente, dei um passo importante para o empreendedorismo contábil, onde estou até hoje. Essa experiência tem sido fundamental para entender as necessidades tanto dos profissionais quanto das empresas e fortalecer meu compromisso com a evolução da contabilidade e com a melhoria do ambiente de negócios.

No Sescon-SP, minha entrada foi bastante peculiar. Tudo começou quando enviei uma ouvidoria para a entidade, apontando questões que julgava importantes para o setor. De pronto, fui convidado a participar e, desde então, percebi que o Sescon-SP é uma Entidade que realmente faz a diferença, defendendo os interesses dos empresários contábeis e do setor de serviços com seriedade e eficiência. A partir daí, passei a ocupar diferentes posições na Entidade, sempre com o objetivo de contribuir para a valorização da contabilidade e para a construção de um ambiente de negócios mais justo e próspero.



Antonio Carlos dos Santos

Acredito que meu trabalho é uma extensão do propósito de fortalecer a contabilidade como ferramenta essencial para a sociedade, ajudando a transformar desafios em oportunidades e promovendo o crescimento sustentável das empresas e da economia. Agora, junto com uma diretoria totalmente alinhada com os mesmos propósitos, quero poder contribuir mais para a valorização da contabilidade, pela melhoria do ambiente empreendedor e por justiça social.

**Como o Senhor enxerga o atual cenário contábil diante da reforma tributária e da proposta de regulamentação da Inteligência Artificial?**

Os cenários contábil e empreendedor estão em um momento de transformações profundas e velozes, exigindo dos profissionais e empresários contábeis resiliência e proatividade para se capacitarem e se adaptarem às mudanças. A reforma tributária, pela qual o Sescon-SP lutou e participou ativamente nos debates dos últimos anos, marca o início de um período de transição repleto de desafios e complexidades. Agora, nossa missão é capacitar os empresários e profissionais contábeis, que terão o papel fundamental de assessorar todas as empresas brasileiras nesse processo. Será um momento em que dar as mãos e atuar como consultores

estratégicos será indispensável para garantir uma transição eficiente e bem-sucedida.

Quanto à Inteligência Artificial, enxergamos um horizonte de grandes oportunidades. A IA deve ser usada a favor dos negócios, otimizando processos, criando soluções estratégicas e fortalecendo a competitividade das empresas. O Sescon-SP está protagonizando esse movimento de capacitação tecnológica. Inclusive, acabamos de retornar do 8º Seminário Internacional de Excelência Empresarial, realizado pela nossa entidade em Nova Iorque, onde levamos um grupo de empresários brasileiros para debater a aplicação da IA nos negócios na Universidade de Columbia. O aprendizado adquirido será disseminado e traduzido em ações concretas, como programas de capacitação, workshops e eventos que ajudarão nossos associados a dominarem as tecnologias emergentes e aplicarem essas ferramentas de forma estratégica.

Estamos diante de um cenário desafiador, mas também extremamente promissor. Nosso compromisso é preparar os empresários contábeis para que enfrentem as mudanças e liderem a transformação do setor, consolidando a Contabilidade como uma aliada essencial para o desenvolvimento sustentável das empresas e da economia como um todo.

### **Como o Sescon-SP pretende contribuir para sanar as dores da classe contábil, tanto de profissionais quanto de empresas?**

A parceria com as Entidades Congraçadas da Contabilidade do Estado de São Paulo e os Sistemas CFC e Fenacon é essencial, pois entendemos que trabalho conjunto é o caminho mais eficaz para conquistarmos vitórias e melhorias para o setor e para os contribuintes.

Aqui em São Paulo, temos o privilégio de contar com uma colaboração sólida e estratégica que potencializa nossas ações em prol da classe contábil. O Sescon-SP pretende reforçar essas alianças por meio de iniciativas conjuntas que promovam a capacitação, a inovação e a redução da complexidade tributária. Essa união de esforços é indispensável para multiplicar vozes e fortalecer nossas reivindicações.

Um exemplo claro desse trabalho conjunto é a participação ativa das entidades contábeis em Grupos de Trabalho com a Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo e com a Receita Federal em São Paulo. Essas iniciativas têm permitido que a classe contábil atue como um elo essencial entre o fisco e o contribuinte, compreendendo e traduzindo as necessidades de ambas as partes. Nosso papel vai além de questões técnicas: buscamos construir pontes, simplificar processos e promover um sistema tributário mais eficiente e justo.

O Sescon-SP tem como missão manter e mas ampliar essa atuação integrada. Pretendemos fortalecer ainda mais o diálogo com o governo, fomentar novas frentes de capacitação e aumentar a representatividade da classe contábil. Sabemos que desafios como a complexidade tributária, a transformação digital e as mudanças regulatórias só podem ser enfrentados de maneira eficaz por meio de soluções colaborativas e inovadoras.

### **Quais suas perspectivas para 2025?**

Em 2025, visualizo um cenário de grandes desafios e oportunidades para a classe contábil e para o setor empresarial brasileiro. Com a aprovação da reforma tributária, iniciam-se os trabalhos intensos de transição para o novo modelo, que trará não apenas mudanças profundas, mas também a necessidade de adaptação de profissionais e empresas.

Entre os nossos pleitos que precisam avançar, destaco o aumento dos limites do Simples Nacional e do MEI, medidas fundamentais para fortalecer os pequenos negócios. Além disso, seguimos em defesa de questões importantes, como a extinção das retenções de tributos federais na prestação de serviços, a não exclusão de empresas do Simples Nacional por débitos – considerando que outras opções tributárias não sofrem essa penalidade – e a necessidade de ajustar o Código Tributário Nacional para assegurar que contribuintes com impostos em dia, mesmo que ainda vencidos, mantenham suas certidões negativas. Essas mudanças são vitais para corrigir distorções que impactam diretamente o empreendedorismo.

## Sindcont-SP e Hello Park proporcionam diversão aos associados



Sempre em busca de oferecer opções de descanso e lazer com qualidade aos seus associados, o Sindicato dos Contabilistas de São Paulo-Sindcont-SP mantém parceria com o Hello Park – um espaço ideal para se divertir ou comemorar aniversários, e outras datas especiais. O espaço oferece três opções de pacotes de festas.

Além disso, o Hello Park, que fica na Avenida das Nações Unidas, 22540, na Marginal Pinheiros, em São Paulo, dispõe de uma variedade de atrações para todas as idades. Com muitas opções de lazer, instalações modernas e equipe qualificada para garantir a segurança e o conforto dos visitantes.

No Hello Park, os visitantes têm verdadeiramente a oportunidade de se divertir. Isso porque o ambiente é especialista na “magia das projeções interativas”. Através dos jogos multimídia, quem por lá está, literalmente, mergulha em aventuras deslumbrantes.

Essa parceria tem como objetivo trazer mais vantagens e comodidade para os profissionais da Contabilidade descontraírem e se divertirem com suas famílias, por isso, o desconto oferecido aos seus associados é da ordem de 10%.

Não perca a chance de desfrutar de momentos especiais neste oásis urbano! Mais informações podem ser obtidas com Larissa, pelo celular e WhatsApp (11) 97692-0811, pelo e-mail: [festa@hello-park.com.br](mailto:festa@hello-park.com.br) ou pelo Hotsite ([helloworldsp.com.br](http://helloworldsp.com.br)).

# Aproveite a parceria entre Sindcont-SP e Uniodonto



Visando oferecer aos seus associados e familiares um plano de saúde bucal acessível e de qualidade, o Sindicato dos Contabilistas de São Paulo-Sindcont-SP mantém uma parceria com a Uniodonto.

Os associados poderão contar com uma ampla rede de profissionais capacitados, além de condições diferenciadas para a realização de tratamentos e procedimentos odontológicos. A parceria também busca promover a prevenção, oferecendo orientações e campanhas educativas sobre a importância da saúde dental. Entre os planos oferecidos, os representados terão direito a consultas, urgência, emergência, limpeza, prevenção, restauração, obturação, tratamento de canal, cirurgias, extração de dente do siso, raio-x periapical, panorâmica, raspagem, tratamento gengival, odontopediatria, prótese (coroa total ou parcial) entre outras. Consulte cobertura completa e aproveite as melhores condições e tratamentos.

Os planos odontológicos da Uniodonto não tem período de carência e nem taxa de inscrição. Ademais, eles são extensíveis aos beneficiários dos associados da Casa do Saber Contábil. Outra vantagem é o atendimento em todo o país, bem como carteirinha virtual.

A Uniodonto se destaca pela qualidade dos profissionais associados, que passam por rigorosos critérios de seleção, garantindo que os beneficiários recebam um atendimento de excelência.

## Clube de Vantagens

As melhores condições para você e para a sua família podem ser encontradas no Clube de Vantagens do Sindcont-SP. Acesse: <https://bit.ly/3KD1wTP> e navegue por um mundo de oportunidades, serviços e benefícios.



## Dicas de filmes

2025 chegou e trouxe uma tonelada de filmes e séries para maratona, seja em casa ou no cinema. Este mês, nossa dica vai para o lado da ficção científica, já que as IAs estão cada vez mais presentes no nosso dia a dia.

Então, prepare a pipoca e vamos curtir essa viagem futurista juntos!



### Ad Astra: Rumo às Estrelas

Estrelado por Brad Pitt, o longa de ficção científica conta a história de Roy McBride, um astronauta e engenheiro espacial que terá que cumprir uma missão: ir até Netuno, um dos últimos planetas do sistema solar. Além de explorar a região, ele tem como objetivo encontrar seu pai, que desapareceu justamente em uma missão similar, que ocorreu 16 anos atrás.

Onde assistir: [Netflix](#)



### Não! Não Olhe!

Dirigido por Jordan Peele, Não! Não Olhe! é um filme de suspense de tirar o fôlego. Ele conta a história de dois irmãos, que criam cavalos no interior da Flórida. Um dia eles começam a presenciar uma série de eventos que envolvem óvnis e extraterrestres, e agora precisam lutar contra as ameaças de outro mundo, que a cada dia se tornam ainda mais perigosas.

Onde assistir: [Netflix](#)



### Chico Bento e a Goiabeira Maraviosa

Baseado nos quadrinhos icônicos de Chico Bento junto com seus amigos da Vila Abobrinha vão aprontar e muito com a missão de conseguir subir em sua amada goiabeira para pegar a fruta sem o dono das terras saber, o filme traz uma nova perspectiva à famosa Vila da Abobrinha e promete encantar tanto crianças quanto adultos.

Onde assistir: [Cinema](#)



# **SINDCONT-SP**

**SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE SÃO PAULO**

Telefone: (11) 3224-5100  
Endereço: Praça Ramos de Azevedo, 202 - República,  
São Paulo - SP, 01037-010

[www.sindcontsp.org.br](http://www.sindcontsp.org.br)